

## ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน<sup>๑</sup>

ความหมาย สัญญาจ้างแรงงาน คือ สัญญาซึ่งบุคคลคนหนึ่ง เรียกว่า ลูกจ้าง ตกลงจะทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่ง เรียกว่า นายจ้าง และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้างตลอดเวลาที่ทำงานให้ ถ้าพฤติการณ์ไม่อาจคาดหมายได้ว่างานนั้นจะยังมีสินจ้างให้หรือไม่ ย่อมถือเอาโดยปริยายว่ามีคำมั่นจะให้สินจ้างต่อกัน

### ข้อสังเกตของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

แบบของสัญญาจ้างแรงงานฉบับนี้สำหรับการจ้างแรงงานโดยทั่วไปซึ่งมีข้อควรรู้อย่างนี้

๑. วันที่ทำสัญญา หมายความว่า วันที่ทำสัญญาเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาในการชำระหนี้ และนับอายุความในการฟ้องคดี

๒. ชื่อคู่สัญญา

๓. ที่อยู่ของคู่สัญญา เพื่อประโยชน์ในการทราบถึงสถานที่ปฏิบัติงานตามสัญญา ถ้ามิได้ตกลงไว้เป็นอย่างอื่น รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการฟ้องคดี

๔. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงในสัญญา คู่สัญญาควรจะต้องระบุให้ชัดเจนที่สุด เพื่อป้องกันข้อถกเถียงซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในภายหลัง ทั้งที่ต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่น

- เรื่องเวลาทำงานของลูกจ้าง ระยะเวลาในการทดลองงาน
- รายละเอียดและลักษณะของงาน ตำแหน่ง เงินเดือน สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการจ้าง ฯลฯ
- สวัสดิการที่ลูกจ้างจะพึงได้รับ เช่น ที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล ประกันชีวิต ฯลฯ
- สิทธิในวันลา วันหยุดต่างๆ ในระหว่างทดลองงาน หรือในระหว่างทำงานเป็นลูกจ้างประจำแล้ว

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งควรระบุ หรือ แนบท้ายสัญญา เพื่อให้ลูกจ้างได้รับทราบและปฏิบัติตามได้ถูกต้อง หากฝ่าฝืนมีมาตรการหรือบทลงโทษเช่นไรบ้าง เป็นต้น

๕. ลายมือชื่อของคู่สัญญา

๖. ผู้ค้ำประกัน นี้จะเป็นบุคคลที่ต้องเข้ามารับรองความประพฤติและรับผิดชอบร่วมกับลูกจ้างในกรณีที่มีความเสียหายเกิดขึ้น ซึ่งลูกจ้างจะต้องรับผิดชอบ

### เหตุแห่งการบอกเลิกสัญญา

---

<sup>๑</sup> จัดทำโดย นางสาว ศุภสรณ์ รุ่งโรจน์วุฒิกุล นิตกร ๓ และนางสาว สุนันทา เอกไพศาลกุล นิตกร ๓ ศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. ในกรณีที่คู่สัญญาจะโอนสิทธิของตนให้แก่บุคคลภายนอกก็สามารถทำได้เมื่อคู่สัญญาอีกฝ่ายยินยอมพร้อมใจด้วย ถ้าคู่สัญญาอีกฝ่ายไม่ยินยอมด้วยก็สามารถบอกเลิกสัญญาได้ เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นมีสาระสำคัญอยู่ที่ตัวบุคคลผู้เป็นนายจ้าง สัญญาจ้างนั้นก็จะระงับไปด้วยความมรณะแห่งนายจ้าง

๒. ถ้าลูกจ้างรับรองโดยแสดงออกชัดหรือโดยปริยายว่าตนเป็นผู้มีฝีมือพิเศษ หากมาปรากฏภายหลังว่าไร้ฝีมือเช่นนั้น นายจ้างชอบที่จะบอกเลิกสัญญาเสียได้

๓. ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย หรือละเลยไม่ใส่ใจต่อคำสั่ง เช่นว่านั้นเป็นอาจิลน ละทิ้งการงาน กระทำความผิดอย่างร้ายแรง หรือกระทำการอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริตนั้น นายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้

๔. ในกรณีลูกจ้างเป็นผู้ซึ่งนายจ้างได้จ้างเอามาแต่ต่างถิ่นโดยนายจ้างออกเงินค่าเดินทางให้ นั้น เมื่อการจ้างแรงงานสิ้นสุดลงและถ้ามิได้กำหนดกันไว้เป็นอย่างอื่นในสัญญาแล้ว นายจ้างจะต้องใช้เงินค่าเดินทางขากลับให้แก่ลูกจ้าง เฉพาะกรณีที่สัญญาจ้างเลิกหรือระงับโดยมิใช่ความผิดของลูกจ้างและลูกจ้างกลับไปยังถิ่นที่ได้จ้างมาภายในเวลาอันสมควร

๕. ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างโดยที่ลูกจ้างไม่มีความผิดนายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยแก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

### อายุความในการดำเนินคดี

๑. การฟ้องร้องให้รับผิดตามสัญญา ห้ามมิให้ฟ้องคดีเมื่อพ้นกำหนดสิบปีนับแต่วันทำสัญญา