

ข่าวสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

Office of the Council of State



มุ่งเน้น สร้างสรรค์
กฎหมายไทยให้มีความภาพ

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจาก ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์ โฆษกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา รายงานความสำคัญและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่างกฎหมายแล้วเสร็จ โดยมีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษสำหรับนายจ้างที่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

๑. กำหนดโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีความผิดเกี่ยวกับการเรียกเงินประกัน การให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด การจัดให้มีเวลาพักระหว่างวัน การจ้างและกำหนดเวลาในการทำงานของลูกจ้างหญิง หญิงมีครรภ์ และลูกจ้างเด็ก การจ่ายค่าล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด การกำหนดให้มีวันหยุด การเลิกจ้าง การให้ลูกจ้างไปทำงานในถิ่นอื่น การหักค่าจ้างการทำงานล่วงเวลา การจ่ายค่าจ้างต่ำกว่ากฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าชดเชย

๒. กำหนดโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีความผิดเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างทำงาน แยก หาม ลาก จูง ทุรน ทุเรศ หนักหน่วงที่กำหนด ให้ลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ทำงานระหว่างเวลา ๒๔.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. หรือให้งานที่ไม่เหมาะสม ให้ลูกจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานตั้งแต่เวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. หรือให้ทำงานในวันหยุด

๓. กำหนดโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุดที่อาจเป็นอันตรายหรือความปลอดภัยของลูกจ้าง

๔. กำหนดโทษปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ ถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ ในกรณีจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้าง

๕. กำหนดโทษปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ ถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ ในกรณีให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานตามประเภทของงานและสถานที่ที่กฎหมายห้าม หากการให้งานนั้นเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ ๘๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๔ ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ

โดยประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับคือ การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เกี่ยวกับบทกำหนดโทษในความผิดต่อแรงงานเด็ก โดยการเพิ่มอัตราโทษในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานตามประเภทของงานตามมาตรา ๔๙ หรือให้ทำงานในสถานที่ที่ต้องห้ามตามมาตรา ๕๐ และกรณีที่นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้างในงานทั่วไปตามมาตรา ๔๔ หรือกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๒๒ เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๓.๒ นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งจะส่งผลดีต่อประชาชน สังคม และประเทศ เพราะเป็นการยกระดับมาตรการในการป้องกัน ยับยั้งมิให้นายจ้างกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ช่วยขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอันเป็นนโยบายที่สำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล และทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในการให้ความสำคัญและมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งจะส่งผลทางอ้อมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวและการลงทุนจากต่างประเทศให้ดียิ่งขึ้น.