

# ข่าวสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

Office of the Council of State



มุ่งมั่น สร้างสรรค์  
กฎหมายไทยให้มีความภาพ

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์ โฆษกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา รายงานความสำคัญและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่างกฎหมายแล้วเสร็จ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท โดยการจ้างจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพ ประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงาน

๒. ปรับปรุงบทบัญญัติเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเพื่อลดภาระของนายจ้าง โดยนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป ต้องให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ซึ่งข้อบังคับต้องมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก

๒.๒ วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

๒.๓ หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

๒.๔ วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

๒.๕ วันลาและหลักเกณฑ์การลา

๒.๖ วินัยและโทษทางวินัย

๒.๗ การร้องทุกข์

๒.๘ การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

๓. เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง กรณีเกษียณอายุให้เป็นไปตามที่นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกัน

๔. เพิ่มบทกำหนดโทษกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ

โดยประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับคือ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ได้เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เช่น นักเรียน นักศึกษา คนพิการ หรือผู้สูงอายุ เพื่อให้มีการส่งเสริมการจ้างงานและคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภทดังกล่าวซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้ทำงานเต็มเวลา และอาจมีลักษณะการทำงานที่แตกต่างจากลูกจ้างทั่วไป และเนื่องจากปัจจุบันกฎหมายกำหนดให้นายจ้างต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งทำให้เป็นภาระในการประกอบธุรกิจของนายจ้าง ดังนั้น การปรับปรุงบทบัญญัติเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานจึงช่วยลดภาระของนายจ้างในการส่งสำเนาข้อบังคับดังกล่าว และเป็นกลไกหนึ่งซึ่งจะดึงดูดให้มีการลงทุนในประเทศไทยมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุเพื่อคุ้มครองลูกจ้างยังเป็นการสร้างความมั่นคงให้แก่ลูกจ้างหลังเกษียณอายุและเกิดความชัดเจนในการบังคับใช้กฎหมาย.